



# Prozess

Entwicklung ist eine Frage  
der Zwischenstufen.

# Unternehmens- und Organisationsentwicklung

## Ein ganzheitlicher Veränderungsprozess

Unternehmens- und Organisationsentwicklung (OE) gestaltet Veränderungsprozesse bewusst. Das Handeln richtet sich dabei ebenso nach den strategischen Zielen wie nach den kulturellen, sozialen und technischen Möglichkeiten eines Unternehmens und seiner Mitarbeitenden.

OE orientiert sich an unternehmensinternen Werten und Prinzipien. Der Erfolg hängt vom bewussten Lernprozess sowie von der direkten Mitwirkung aller Betroffenen ab. Gutes und Erfolgreiches wird bewahrt und durch Neues, Herausforderndes erweitert. Ziel ist, sowohl die Leistungsfähigkeit der Organisation wie auch die Qualität des Arbeitslebens zu verbessern.

### EntwicklungsART arbeitet unterstützend und prozessbegleitend:

- Neuausrichtung von Unternehmen und Organisationen oder Teilbereichen
- Wachstum, Redimensionierung, Zusammenschluss, Ausgliederung
- Aufbau und Stärkung der Akzeptanz einer (neuen) Abteilung

### EntwicklungsART arbeitet projektbezogen:

- Gestaltung und Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in unterschiedlichsten Unternehmens- und Organisationsbereichen
- Erarbeiten und Implementieren einer neuen Unternehmenskultur
- Erarbeiten und Umsetzen eines neuen Kommunikationsverständnisses
- Umsetzen und Implementieren von leistungsorientierten und wirkungsvollen Arbeitsprozessen
- Entwicklung/Erweiterung einer Dienstleistungskultur