



# Vielfalt

Das Verbindende entsteht  
durch die Akzeptanz  
der Unterschiede.

# Förderung der Arbeits- und Lebensqualität verschiedener Generationen

## Unternehmen und Institutionen engagieren sich

Die Unterschiede zwischen den Generationen bezüglich Erwartungen, Einstellungen und Werten waren weder im Arbeits- noch im privaten Umfeld jemals so stark ausgeprägt wie heute. Intensiviert wird dieser Effekt durch die demografische Entwicklung. Arbeitgeber und Gemeinden setzen sich deshalb vermehrt damit auseinander und arbeiten so an ihrer Attraktivität.

Basiert die Auseinandersetzung mit den verschiedenen Generationen auf einer positiven Grundhaltung, kann die Arbeits- und Lebensqualität von allen verbessert werden. Unterschiede zu würdigen, das Verbindende zu pflegen und die Synergien zu nutzen, generiert Mehrwert für alle Beteiligten. Arbeitgeber erarbeiten sich einen Vorteil beim Rekrutieren von anspruchsvollen Fachpersonen. Gemeinden erhalten sich die demografische Vielfalt und sind für alle Generationen attraktiv.

### EntwicklungsART arbeitet unterstützend und prozessbegleitend:

- Konzeption und Umsetzung von Instrumenten zum Umgang mit unterschiedlichen Generationen in Unternehmen
- Definition von generationengerechten Anstellungsbedingungen und -formen
- Erarbeiten von Lernkonzepten für Mitarbeitende ab 50+
- Einführen von generationenverbindenden Mentoren-Programmen
- Konzeption und Umsetzung von Alterskonzepten/Altersleitbildern in Gemeinden
- Etablieren, Unterstützen und Begleiten von Senioren-Kommissionen

### EntwicklungsART bietet folgende Dienstleistungen:

- Seminare, Workshops, Referate für Führungskräfte, Teams und Gemeinden zu vielfältigen Generationenthemen
- Projektmanagement für Gemeindeprojekte im Bereich Generationen
- Grossgruppenveranstaltungen zu Abklärungen bezüglich «Alters-Themen» in Gemeinden und zur Evaluation der Altersfreundlichkeit